



Plano Municipal para a Igualdade 2021-2024



6 dimensões de Ação Interna

1

CAPACITAÇÃO INTERNA



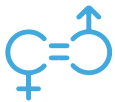
COMPETÊNCIAS INTERNAS EM IGUALDADE DE GÉNERO



INCLUIR NO PLANO ANUAL DE FORMAÇÃO, **AÇÕES DE FORMAÇÃO/SENSIBILIZAÇÃO** PARA AJUDAR NO DESENHO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS



WORKSHOPS PARTICIPATIVOS PARA ATUALIZAR AS NECESSIDADES POR ÁREA PARA O PLANO DE FORMAÇÃO



LIMIARES DE PARIDADE MAIS EXIGENTES NOS ÓRGÃOS AUTÁRQUICOS, FREGUESIAS E EQUIPAS DE TRABALHO (MIN 30% H E 30% M)



DESAGREGAR DADOS POR SEXO EM TODOS OS DOCUMENTOS E PROCESSOS DE RECRUTAMENTO

2

ESTRATÉGIA, MISSÃO E VALORES



PLANO ESTRATÉGICO MUNICIPAL PARA A EDUCAÇÃO

PLANO ESTRATÉGICO MUNICIPAL PARA A CULTURA

PROGRAMA DE ATIVIDADES EDUCATIVAS MUNICIPAIS DE LAGOA



CRIAR NORMAS E GLOSSÁRIO SOBRE **LINGUAGEM INCLUSIVA** PARA UTILIZAR EM TODOS OS **DOCUMENTOS** E **COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL**



GLOSSÁRIO PARA A LINGUAGEM INCLUSIVA



DIAGNÓSTICOS DE GÉNERO POR ÁREA



INDICADORES DE DESEMPENHO ÉTICO



PLATAFORMA DE GESTÃO DO CONHECIMENTO

3

PROTEÇÃO DA PARENTALIDADE



ENCORAJAR OS HOMENS
QUANDO SÃO PAIS
OU CANDIDATOS A ADOTANTES
A GOZAR INTEGRALMENTE
DE TODOS OS BENEFÍCIOS
DE PARENTALIDADE

AGILIZAR O PROCESSO
DE SUBSTITUIÇÃO
DE TRABALHADORES/AS
EM **GOZO DE LICENÇA**
PARENTAL

MELHORAR A REINTEGRAÇÃO
DOS/AS TRABALHADORES/AS
APÓS AS LICENÇAS

APOIAR NAS FUNÇÕES
DE PAIS E MÃES E CUIDADORES
E CUIDADORAS



4

CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR



LIVRE ACESSO À FATACIL
PARA TRABALHADORES
E DEPENDENTES
ATÉ AOS 24 ANOS



AVALIAR O IMPACTO DAS MEDIDAS
DE CONCILIAÇÃO



ESTUDAR O PRESENTISMO E **DEFINIR**
OBJETIVOS DE PRODUTIVIDADE



DIA DA FAMÍLIA
NAS PISCINAS MUNICIPAIS



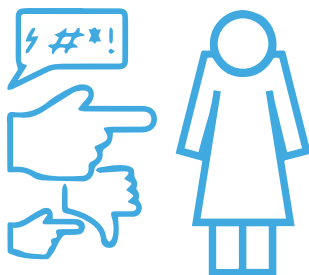
criar um **PROGRAMA DE APOIO**
às atividades domésticas



IMPLEMENTAR **MEDIDAS DE APOIO**
AOS DESCENDENTES E ASCENDENTES

5

PROTEÇÃO DA PRÁTICA DE ASSÉDIO



IMPLEMENTAR O **CÓDIGO DE CONDUTA** PARA A **PREVENÇÃO DO ASSÉDIO**, INCLUINDO CRITÉRIOS OBJETIVOS E MENSURÁVEIS

ESTABELECEMOS MECANISMOS PARA **IDENTIFICAR E REPARAR DANOS MATERIAIS E IMATERIAIS** DECORRENTES DE QUALQUER FORMA DE **VIOLAÇÃO DO RESPEITO DA DIGNIDADE DE HOMENS E MULHERES** NO LOCAL DE TRABALHO

6

CONDIÇÕES DE TRABALHO DIGNAS PARA TRABALHADORES/AS



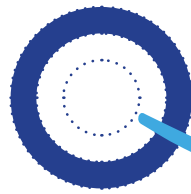
PROMOÇÃO E REFORÇO DE CONDIÇÕES DE TRABALHO DIGNAS PARA TODOS/AS OS/AS TRABALHADORES/AS, COMBATENDO A SEGREGAÇÃO HORIZONTAL E VERTICAL



ENVOLVER OS/AS TRABALHADORES/AS E SUAS FAMÍLIAS NA PROMOÇÃO DE UMA CIDADANIA ATIVA E DE UMA CULTURA DE NÃO DISCRIMINAÇÃO



INCLUIR OS PRINCÍPIOS DA IGUALDADE, NÃO DISCRIMINAÇÃO E CIDADANIA, EM TODOS OS PROCEDIMENTOS RELACIONADOS COM O RECRUTAMENTO E CONTRATAÇÃO DE BENS E SERVIÇOS



3 dimensões de Ação Externa



IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO EM FUNÇÃO DO SEXO

DESENVOLVER COMPETÊNCIAS EM IGUALDADE DE GÉNERO NOS AGENTES COMUNITÁRIOS:

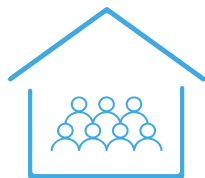
- **EDUCAÇÃO** (DIRETORES DE AGRUPAMENTOS E DOCENTES),
- **ASSOCIAÇÕES** (DIRIGENTES ASSOCIATIVOS E TÉCNICOS),
- **DESPORTO** (DIRIGENTES DESPORTIVOS E TÉCNICOS)

REFORÇAR O COMPROMISSO DO TERRITÓRIO PARA COM A IGUALDADE:

- **PLANOS PARA A IGUALDADE DE GÉNERO NAS ESCOLAS**
- **POLÍTICA DE IGUALDADE DE GÉNERO E NÃO DISCRIMINAÇÃO NAS ASSOCIAÇÕES E IPSS**

PROMOVER O EXERCÍCIO DA CIDADANIA E PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE NA VIDA PÚBLICA

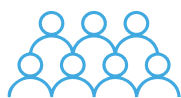
Comunidade



**INSTALAR A CASA
DA CIDADANIA NOS ANTIGOS
PAÇOS DO CONCELHO**



**REALIZAR CICLO DE CONFERÊNCIAS
NA ÁREA DA CIDADANIA,
PARTICIPAÇÃO, CULTURA E POLÍTICA**



**ENCONTROS TEMÁTICOS
EM ÁREAS DIVERSAS
PARA CAPACITAÇÃO DE TÉCNICOS
E COMUNIDADE EM GERAL**



**CRIAR MECANISMOS DE APOIO
AO EMPREGO E INSERÇÃO SOCIAL
DE GRUPOS VULNERÁVEIS**

2

PROMOVER O REFORÇO DO EQUILÍBRIO DE GÉNERO



AUMENTAR O Nº
DE RAPARIGAS INSCRITAS
NAS ÁREAS DE CIÊNCIAS,
TECNOLOGIA, ENGENHARIA,
ARTES E MATEMÁTICA (STEAM)



REFORÇAR A PARTICIPAÇÃO
DE RAPARIGAS E DAS MULHERES
NO DESPORTO E O EQUILÍBRIO
DE GÉNERO POR MODALIDADE
DESPORTIVA



CRITÉRIOS QUE PROMOVAM
A PARIDADE DE PARTICIPAÇÃO DE
HOMENS E MULHERES
NA SELEÇÃO DE MEMBROS
PARA OS ÓRGÃOS SOCIAIS DAS
ASSOCIAÇÕES



DIVERSIDADE E COESÃO SOCIAL NO MUNICÍPIO

Criar Espaços Públicos Multifuncionais, promotores da **sociabilidade e inclusão**


+ ACESSOS A PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA


PROMOVER A REDE
NACIONAL DE APOIO
ÀS VÍTIMAS DE
VIOLÊNCIA DOMÉSTICA


PROMOVER A IDENTIDADE
E O PATRIMÓNIO
CULTURAL


REDUZIR AS
DESIGUALDADES EM
FUNÇÃO DAS CONDIÇÕES
SOCIOECONÓMICAS E DE
IDADE (+ BENEFICIÁRIOS
CARTÃO LAGOA SOCIAL)

Promover o exercício
da cidadania e participação
da comunidade
na vida pública


 Criar estratégias de mobilização
e participação cívica de todas as
pessoas


 Assinalar datas importantes,
definindo a Agenda local anual para a
Igualdade e Cidadania de Lagoa


 Criar serviços de proximidade e de
promoção de igualdade, cidadania e
não discriminação

 Facilitar a criação e disseminação
de serviços culturais, desportivos e de
entrelajuda familiar

Promover o exercício
da cidadania e participação
da comunidade **na gestão
do território**

 Fóruns participativos,
favorecendo o diálogo do Presidente
e Vereadores, com os cidadãos e
cidadãs

 Espaços públicos de
proximidade, através de contactos
pessoais ao munícipe, visitante e
empreendedor com recurso às
TIC, promovendo a conservação e
preservação dos recursos naturais

 Sensibilizar para o bullying,
violência no namoro e inclusão



LARGO DO MUNICÍPIO
8401-851 LAGOA, FARO
282 380 400

WWW.CM-LAGOA.PT